



Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Banden- en
Wielenbranche



Zo zit uw pensioen in elkaar!

30 september 2026

Chris Kuurman, *Accountmanager Appel Pensioenuitvoering B.V.*

A man in a dark polo shirt is working on a car wheel in a garage. The background is a blurred image of a car and garage equipment.

Inhoudsopgave

- Quiz
- Pensioen in het algemeen
- Nieuw pensioenstelsel (Wtp)
- Oude en nieuwe regeling
- Compensatie
- Hoe staan onze financiën ervoor?
- Voorbeelden pensioenopbouw
- Partnerpensioen
- Keuzemogelijkheden pensioen
- Check uw pensioen
- De pensioenplanner
- Nieuwe baan?
- Communicatie

Quiz

Quiz

Vraag 1

Van wie ontvang ik straks pensioen?
meerdere antwoorden zijn mogelijk

- a) Van de overheid
- b) Van mijn werkgever
- c) Van Bpf Banden en Wielen
- d) Van andere pensioenfondsen
- e) Van de bank of verzekeraar

Quiz

Vraag 2

Wat betaal ik aan premie voor mijn pensioen bij Bpf Banden en Wielen?

- a) Ik betaal de volledige pensioenpremie
- b) Ik betaal 40% en mijn werkgever betaalt 60%
- c) We betalen allebei 50%

Quiz

Vraag 3

Wat is de pensioenleeftijd van Bpf Banden en Wielen?

- a) Gelijk aan de AOW-leeftijd
- b) 67 jaar
- c) 68 jaar
- d) 70 jaar



Quiz

Vraag 4

Móet ik mijn pensioen op 68 jaar laten ingaan?

- a) Ja, dat is de pensioenleeftijd van het fonds
- b) Nee, ik kan zelf (in overleg met mijn werkgever) kiezen wanneer mijn pensioen ingaat

Quiz

Vraag 5

Voor wie is er pensioen geregeld bij Bpf Banden en Wielen?

Meerdere antwoorden zijn mogelijk

- a) Voor mijzelf
- b) voor mijn partner, als ik kom te overlijden
- c) voor mijn kinderen, als ik kom te overlijden
- d) voor mezelf als ik arbeidsongeschikt word





Pensioen in het algemeen

**In Nederland bestaat het pensioen uit drie pijlers.
U krijgt straks pensioen:**

Van de overheid,
ook wel AOW
genoemd.

Van één of meer
pensioenfondsen(en)
of -verzekeraars,
zoals Bpf Banden
en Wielen.

Van een bank of
verzekeraar als u
zelf spaart of belegt
voor extra pensioen.

De bouwstenen van uw pensioen

Nieuwe regels voor het pensioen in Nederland

- De wet Wtp is 1 juli 2023 ingegaan. Vanaf dat moment kunnen pensioenfondsen hun regeling gaan aanpassen.
- Alle pensioenfondsen moeten hun pensioenregeling aanpassen en volgens de nieuwe regels gaan werken.
- De sterke punten uit het huidige stelsel blijven bestaan.
- Pensioen gaat meebewegen met de economie, wordt transparanter en persoonlijker.
- De nieuwe regels gaan uiterlijk 1 januari 2028 in. BPF B&W overgegaan per 1-07-2026.
- **Uitkeringsovereenkomst => Premieovereenkomst**
- Minder buffer aanhouden => meer kans op indexatie (toeslagverlening)
- Op bandenpensioen.nl staat een informatiepagina.

Invulling nieuwe regeling Bpf B&W

- De nieuwe regeling is ingegaan op 1 juli 2026.
- Premie 28,3% van pensioengrondslagsom (max. salaris-franchise)
- Geen opbouwpercentage over pensioengrondslag, maar premie inleg
- Deelname vanaf 18 jaar
- Partnerpensioen vóór pensionering: verzekering
- Partnerpensioen ná pensionering: 70% van ouderdomspensioen
- Wezenpensioen: 14% van ouderdomspensioen (tot 18 jaar)
- Flexibilisering: vervroegen/uitstel, deeltijdpensioen, AOW compensatie, Hoog-laag, Uitrui partnerpensioen<-> ouderdomspensioen
- Op bandenpensioen.nl staat een informatiepagina.

Oude en nieuwe regeling

	Tot 1 juli 2026	Vanaf 1 juli 2026
Soort regeling	Uitkeringsregeling: u bouwde een vast pensioenbedrag op	Premieregeling: u bouwt een persoonlijk pensioenvermogen op
Opbouw	1,6% van de pensioengrondslag per jaar	Inleg van 23,4% van de pensioengrondslag per jaar
Premie	28,3%, voor iedereen gelijk (doorsneepremie)	28,3%; de volledige inleg gaat naar uw eigen pensioenvermogen
Verdeling premie	40% werknemer, 60% werkgever	40% werknemer, 60% werkgever (ongewijzigd)
Hoogte pensioen	Vast bedrag, verhoogd als de dekkingsgraad dat toeliet (indexatie)	Beweegt mee met het rendement: kan omhoog en omlaag. Schommelingen worden gespreid over 3 jaar
Opgebouwd pensioen	Vastgelegd als pensioenbedrag	Op 1 juli 2026 omgezet naar pensioenvermogen (invaren)
Partnerpensioen vóór pensioendatum	Opgebouwd per jaar deelname, bij overlijden aangevuld alsof tot 68 jaar was opgebouwd	Volledig verzekerd: 40% van het pensioengevend salaris

Hoe werkt de nieuwe regeling?

1 Premie

U en uw werkgever betalen samen 28,3% premie.

23,4% gaat als inleg naar uw persoonlijk pensioenvermogen.

2 Beleggen

Het fonds belegt het vermogen van alle deelnemers samen.

De opbrengsten gaan direct naar alle pensioenpotten. Voor jongeren meer gericht op groei, voor ouderen op stabiliteit.

3 Samen delen

De solidariteitsreserve is een gezamenlijke buffer, bedoeld voor de pensioenen die het fonds uitbetaalt.

Bij tegenvallers vult het fonds de uitkeringen aan vanuit de reserve.

4 Uitkering

Vanaf uw pensioendatum krijgt u levenslang pensioen van het fonds.

De uitkering beweegt mee met het rendement en kan dus omhoog of omlaag.

Mee en tegenvallers worden gespreid over 3 jaar.

Compensatie

Waarom compensatie?

In de oude regeling betaalde iedereen dezelfde premie. Jongere deelnemers betaalden zo mee aan het pensioen van oudere deelnemers.

In de nieuwe regeling gaat uw volledige inleg naar uw eigen pensioenvermogen. Wie vroeger meebetaalde en nu ouder is, krijgt dat voordeel niet meer terug.

Compensatie is bedoeld om dat nadeel te verkleinen.

Voorwaarde was een dekkingsgraad van minimaal 103% bij de overgang. Die was 118,9%.

Wat is het?

Een eenmalig extra bedrag, op 1 juli 2026 toegevoegd aan uw pensioenvermogen. Daarna groeit het mee met de beleggingsresultaten.

Voor wie?

- Actieve deelnemers op 1 juli 2026
- 26 jaar of ouder
- Met verwacht nadeel door de overgang
- Ook deelnemers die premievrij opbouwen door arbeidsongeschiktheid

Hoogte hangt af van:

Uw leeftijd, uw pensioengrondslag, uw parttimepercentage en de financiële situatie van het fonds op 1 juli 2026

Definitief bedrag: in de herziene berekening van 1 december 2026

Communicatie

- In mei 2026 ontving u een eerste inschatting van het pensioen in de nieuwe regeling
- Eind 2026 volgt een tweede berekening met een overzicht van het kapitaal waarmee u begint
- Heeft u vragen over de brief? Kijk dan op de website of neem contact met ons op.

Hoe staan onze financiën ervoor?

- Op 1 juli 2026 is het opgebouwde pensioen van alle deelnemers omgezet naar de nieuwe regeling. Dit heet invaren.
- De dekkingsgraad bij invaren was **118,9%**. Het overbruggingsplan vroeg minimaal 102,4%. ✓
- Het fondsvermogen is verdeeld in een wettelijk vastgelegde volgorde: eerst de persoonlijke pensioenvermogens, dan de verplichte reserves, dan compensatie en tot slot de rest over alle deelnemers.
- In de nieuwe regeling is de dekkingsgraad niet meer de graadmeter. Het rendement op de beleggingen bepaalt hoe uw pensioenvermogen en uw uitkering zich ontwikkelen.
- Het rendement na de overstap is nog niet bekend. Eerst moet de overstap administratief volledig zijn verwerkt.

Op onze website www.bandenpensioen.nl publiceren we het rendement straks één keer per kwartaal, zodra de verwerking klaar is.

Voorbeeld pensioenopbouw (oude situatie)

Salaris	€ 46.824,-
-/- franchise	<u>€ 16.824,-</u>
Pensioengrondslag	€ 30.000,-
Premie (28,3%) per jaar*	€ 8.490,-
Opbouw per jaar (1,6%)*	€ 480,-
Voorbeeld: 20 jaar deelname	€ 9.600,- p/j bruto
<i>*per jaar o.b.v. 100% PT</i>	
<i>Verdeling 40% wn / 60% wg</i>	€ 3.396 / € 5.094

Voorbeeld pensioenopbouw (nieuwe situatie)

Salaris	€ 46.824,-
-/- franchise	€ 16.824,-
Pensioengrondslag	€ 30.000,-

Premie (28,3%) per jaar*	€ 8.490,-
Inleg (23,4%) per jaar**	€ 7.020,-
Voorbeeld: 20 jaar deelname	€ 140.400,-

***Inkopen jaarlijks ouderdomspensioen
o.b.v. kapitaal + rendement***

*per jaar o.b.v. 100% PT ** netto premie (opslagen PP, PVI, Uitvoering)
Verdeling 40% wn / 60% wg € 3.396 / € 5.094

Pensioen van Bpf Banden & Wielen

Meer over partnerpensioen

Als u overlijdt regelen wij een uitkering voor uw partner. Dit noemen we partnerpensioen. Uw partner heeft automatisch recht op partnerpensioen als u:

- bent getrouwd;
- een geregistreerd partnerschap heeft;
- een samenlevings-overeenkomst heeft;
- kunt aantonen dat u samen een gezamenlijke huishouding voert.

Hoeveel partnerpensioen?

Vóór uw pensioendatum: 40% van uw pensioengevend salaris. U bent meteen verzekerd.

Na uitdiensttreding loopt dit 6 maanden door. Daarna kunt u het vrijwillig voortzetten.

Wat u vóór 1 juli 2026 opbouwde, komt er bovenop.

Ná uw pensioendatum: 70% van uw ouderdompensioen.

Meer over wezenpensioen

Wezenpensioen is 14% van uw ouderdompensioen, tot uw kind 18 jaar wordt.



Wanneer kunt u met pensioen?

U kunt uw pensioen aanpassen aan uw eigen wensen.

U kunt:

- uw pensioen laten ingaan vóór uw AOW-leeftijd
- uw pensioen laten ingaan op uw AOW-leeftijd
- uw pensioen laten ingaan ná uw AOW-leeftijd
- uw pensioen gedeeltelijk laten ingaan

De keuze die u maakt heeft invloed op de hoogte van uw pensioen. Maakt u geen keuze, dan gaat uw pensioen in de maand waarin u 68 jaar wordt in. Overleg uw keuze altijd met uw werkgever.

A man in a dark shirt and light-colored vest is working on a car wheel in a workshop. The background is slightly blurred, showing other parts of the car and workshop equipment.

Keuzes over de hoogte van uw pensioen

U kunt ook keuzes maken over de hoogte van uw pensioen. U kunt kiezen voor:

- Eerst meer pensioen, daarna minder: 5 of 10 jaar, of tot uw AOW leeftijd (AOW compensatie). Het lagere bedrag is 75% van het hogere.
- Pensioen voor uw partner inruilen voor meer pensioen voor uzelf
- Pensioen voor uzelf inruilen voor meer pensioen voor uw partner

Check uw pensioen

Wilt u weten of u genoeg pensioen opbouwt?

Jaarlijks ontvangt u een Uniform Pensioenoverzicht (UPO) van ons fonds. U kunt ook inloggen in Mijn Pensioen op www.bandenpensioen.nl. Dan ziet u in één oogopslag wat u aan pensioen hebt opgebouwd bij ons.

- In **Mijn Pensioen** vindt u ook de **Pensioenplanner**. De Pensioenplanner rekent uit wat een bepaalde keuze betekent voor de hoogte van uw pensioen.

Voor een totaaloverzicht van uw pensioen gaat u naar www.mijnpensioenoverzicht.nl. Daar ziet u ook uw AOW-pensioen terug en pensioen dat u hebt opgebouwd bij andere pensioenfondsen of verzekeraars.

Check uw pensioen

 <https://prtl.bandenpensioen.nl/deelnemer/login/>



Bedrijfstakpensioenfonds
voor de Banden- en
Wielenbranche

MijnPensioen

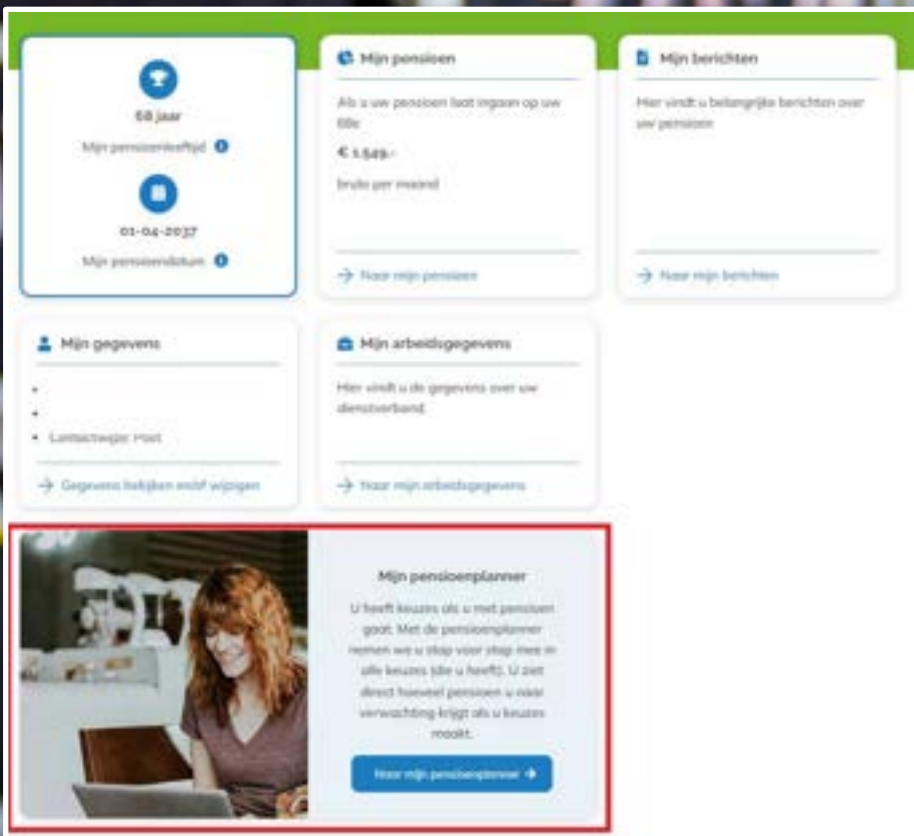
Op uw persoonlijke pensioenpagina kunt u zien hoeveel pensioen u opbouwt bij Pensioenfonds Banden en Wielen.

 DigiD

Inloggen met DigiD

De pensioenplanner

Waar vindt u de planner?



Zo komt u in de planner

Log in op www.bandenpensioen.nl met uw DigiD.

Op uw persoonlijke pagina staat de tegel Mijn pensioenplanner. Klik op "Naar mijn pensioenplanner".

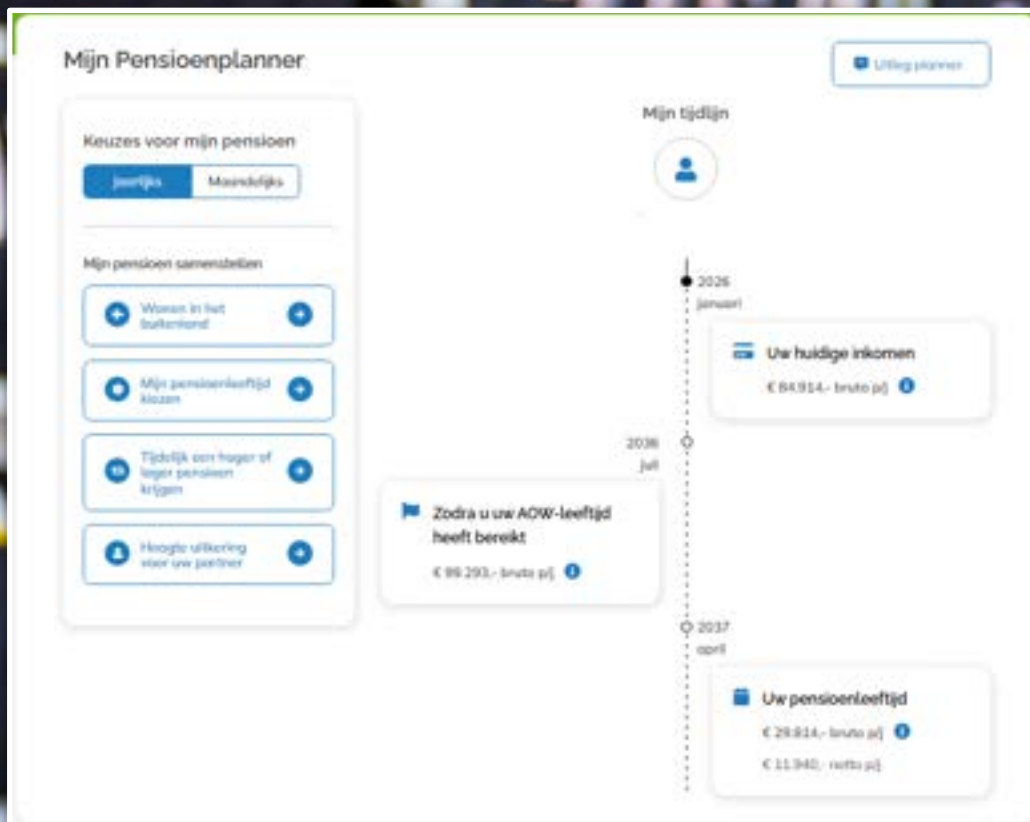
U verkent daar vrijblijvend welke keuzes u heeft en wat die betekenen voor uw inkomen nu en later.

Goed om te weten

De bedragen en de planner voor de nieuwe regeling worden de komende maanden stap voor stap zichtbaar.

De pensioenplanner

Zo ziet de planner eruit



1 Keuzes

Links kiest u wat u wilt onderzoeken. Er zijn vier keuzes.

2 Mijn tijdlijn

Uw inkomen nu, vanaf uw pensioenleeftijd en vanaf uw AOW leeftijd.

3 Bedragen

Per jaar of per maand, bruto en netto.
Pensioen bij andere fondsen telt niet mee.

De pensioenplanner

Keuze 1 van 4: Wonen in het buitenland

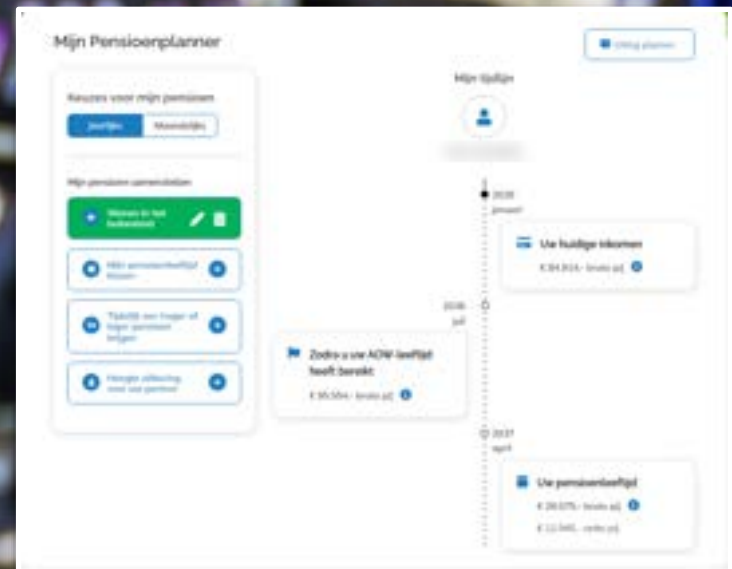
Hoeveel jaar werkte of woonde u niet in Nederland?

Selecteer de periode dat u in het buitenland heeft gewerkt

Jaar:

13 jaar

Let op! Bent u op vrijwillige basis AOW blijven opbouwen toen u in het buitenland woonde en/of werkte? Vul hier dan 0 jaar in.



1 Maak uw keuze

Heeft u na uw 17e in het buitenland gewoond of gewerkt?
Geef met de schuif aan hoeveel jaar.

2 Bekijk wat het betekent

Voor elk jaar dat u geen AOW opbouwde, valt uw AOW 2% lager uit. Dat ziet u direct op uw tijdlijn.

De pensioenplanner

Keuze 2 van 4: Mijn pensioenleeftijd kiezen

U kunt uw pensioen op zijn vroegst 10 jaar voor uw AOW-leeftijd in laten gaan.

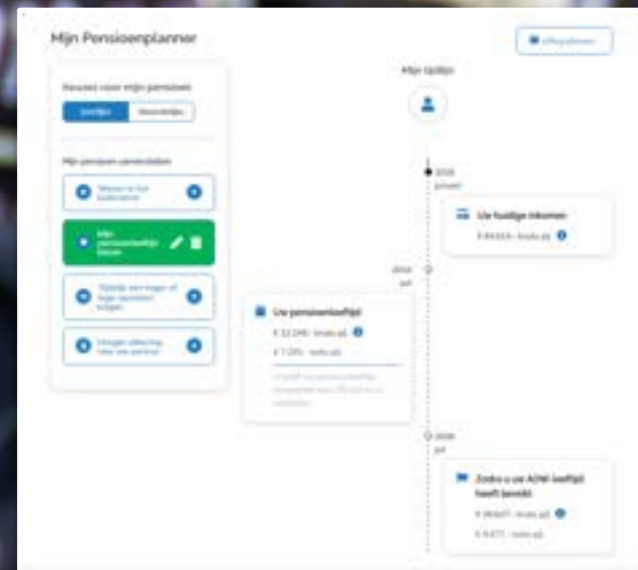
U ziet uw verwachte pensioen als u het in laat gaan op uw 68e. U kiest zelf wanneer u uw pensioen daadwerkelijk laat ingaan.

Jaren

Maanden

Uw wettelijke AOW leeftijd: 67 jaar 11 maanden

✓ Uw nieuwe pensioendatum	01-07-2034	U bent dan 65 jaar 3 maand(en)
✗ Uw huidige pensioendatum	01-04-2037	U bent dan 68 jaar 0 maand(en)



1 Maak uw keuze

Kies met de schuifjes in jaren en maanden wanneer uw pensioen ingaat. U kunt ook kiezen om de periode tot uw AOW te overbruggen.

2 Bekijk wat het betekent

Uw tijdlijn toont het pensioen vanaf de gekozen datum, bruto en netto.

De pensioenplanner

Keuze 3 van 4: Tijdelijk een hoger of lager pensioen

Mak een keuze

☐ Geen hoog laag

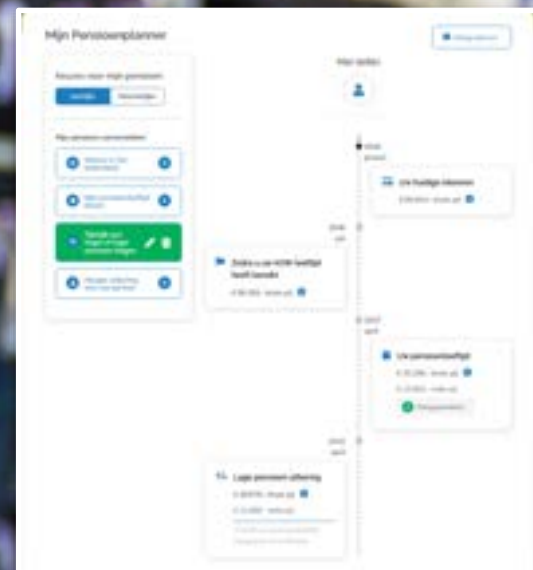
☒ Eerst een laagere, dan een hoger pensioen

Hoe lang wilt u een hoger pensioen ontvanger?

5 jaar

Hoe hoog is het 'lage pensioen' ten opzichte van het 'hoge pensioen'?

80



1 Maak uw keuze

Kies of u de eerste jaren een hoger pensioen wilt, hoe lang, en hoe hoog het lage pensioen daarna is.

2 Bekijk wat het betekent

U ziet het hoge pensioen en vanaf wanneer het lagere pensioen ingaat.

De pensioenplanner

Keuze 4 van 4: Hoogte uitkering voor uw partner

Maak een keuze

☐ Niet uitkeren

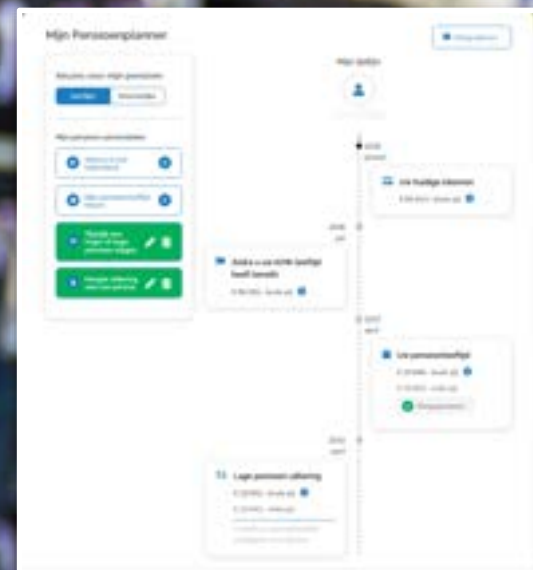
☒ Kies de verhouding tussen het pensioen voor uzelf en de uitkering voor uw partner.

Wat moet de verhouding zijn tussen het pensioen voor uzelf en het partnerpensioen?

Kies een percentage tussen 0 en 100

32 procent

Partnerpensioen Bruto	32 %	€ 5.380,-
Pensioen voor jezelf	68 %	€ 15.574,-



1 Maak uw keuze

Kies met de schuif welk deel van uw kapitaal naar uw partner gaat. De uitkering voor uw partner is maximaal 70% van uw eigen pensioen.

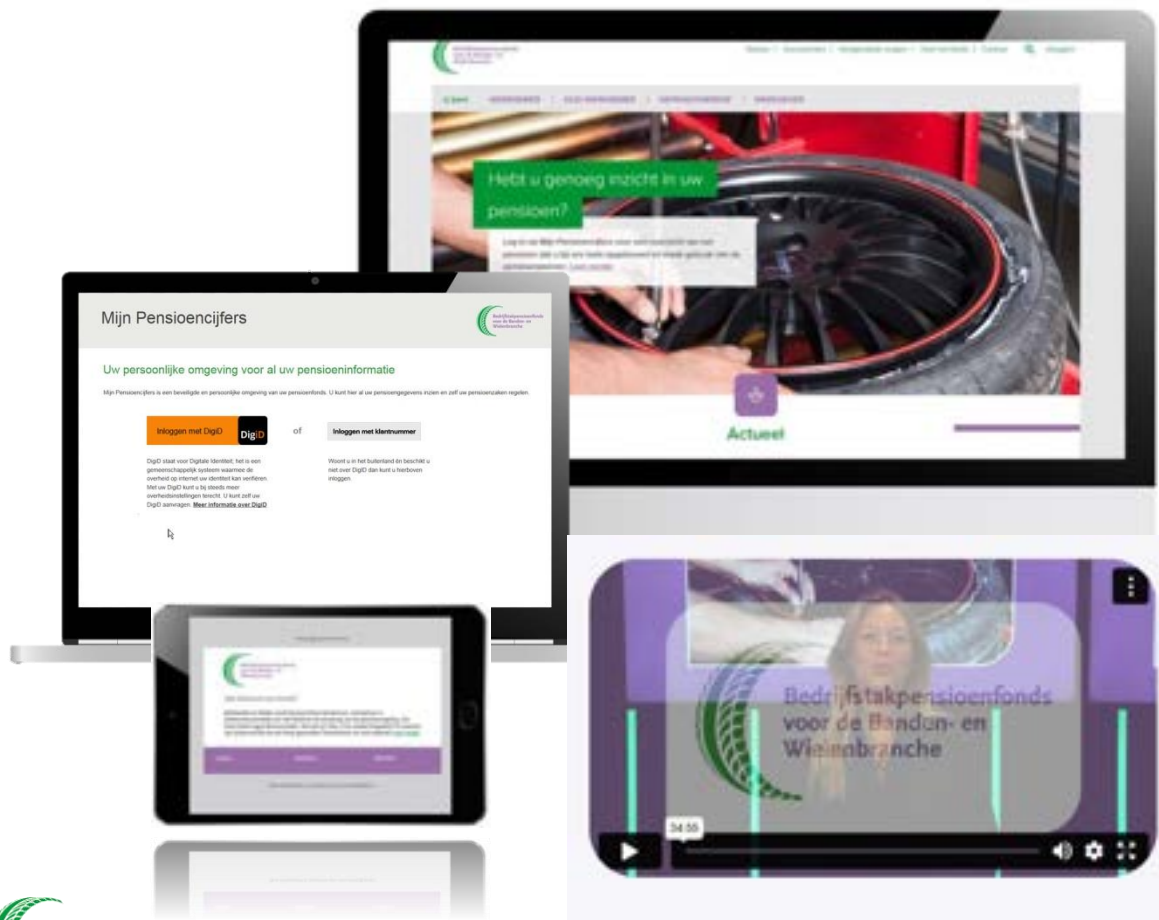
2 Bekijk wat het betekent

U ziet direct wat de verdeling betekent voor uw eigen pensioen.

Nieuwe baan?

- Binnen dezelfde branche? Dan blijft u pensioen opbouwen bij ons fonds.
- In een andere branche? Dan hangt het van de hoogte van uw pensioen af wat er gebeurt.
 - Uw pensioen is lager dan € 632,63 (in 2026) → wij dragen uw pensioen automatisch over naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar.
 - Uw pensioen is hoger dan € 632,63 (in 2026) → Uw pensioen blijft bij ons staan. U kunt er zelf voor kiezen om uw pensioen toch mee te nemen naar uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar. Dat heet waardeoverdracht. U kunt dit aanvragen bij uw nieuwe pensioenfonds of verzekeraar.
 - Uw pensioen is € 2 of minder → dit pensioen komt te vervallen.
- Een eigen bedrijf starten? Dan kunt er voor kiezen om uw pensioenopbouw bij ons fonds voort te zetten. Dat kan onder bepaalde voorwaarden voor maximaal 3 jaar. U betaalt dan zelf de totale pensioenpremie.

Hoe communiceert Bpf Banden en Wielen?



'Je kunt nog steeds zelf kiezen wanneer je met pensioen gaat'

De pensioenuitgave bij Bpf Banden en Wielen is per 1 januari 2020 onderworpen aan de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01) en de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01).

De pensioenuitgave bij Bpf Banden en Wielen is per 1 januari 2020 onderworpen aan de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01) en de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01).

De pensioenuitgave bij Bpf Banden en Wielen is per 1 januari 2020 onderworpen aan de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01) en de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01).

De pensioenuitgave bij Bpf Banden en Wielen is per 1 januari 2020 onderworpen aan de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01) en de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01).

De pensioenuitgave bij Bpf Banden en Wielen is per 1 januari 2020 onderworpen aan de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01) en de Wet op de Arbeidsmarkt (Wet 2018-01-01).

Papier of digitaal?

Het liefst: zoveel mogelijk digitaal!
Dat is sneller, goedkoper en beter voor het milieu

Geef uw e-mailadres door:

1. Ga naar www.bandenpensioen.nl
2. Klik rechtsboven op inloggen
3. Log in met uw DigiD in Mijn Pensioencijfers
4. Geef uw e-mailadres door

Pensioeninformatie toch liever per post? Dat kunt u ook aangeven in **Mijn Pensioen**.

Postadres

Bpf Banden en Wielen
Postbus 1044
2280 CA RIJSWIJK

Telefoon

088-11 98 025
*(iedere werkdag
bereikbaar tussen
08.30 en 17.15 uur)*

E-mail

deelnemersbanden@appelpensioen.nl

Website

www.bandenpensioen.nl



Contact